

	EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES DEL QUINDIO	CODIGO: SST-DO-18
		VERSION: 01
	POLITICA DE RIESGO PSICOSOCIAL	PAGINAS: 1 de 4
		FECHA: Febrero de 2026

POLÍTICA DE RIESGO PSICOSOCIAL

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN en relación con la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, se asumen los compromisos y los principios:

- Es obligación de supervisores, gerentes y directores aplicar esta política y predicar con el ejemplo;
- Los actos de violencia laboral no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno organizacional favorable;
- Se aplican medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas;
- Se cuenta con un procedimiento de atención justo, que no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o carentes de fundamento, y que garantiza la confidencialidad de los casos;
- Se realizan acciones de sensibilización, programas de información y capacitación;
- Se divulgan de forma eficaz las políticas de prevención y las medidas de prevención;
- Todos los trabajadores participan para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo;
- Se respeta al ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas o para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación, y
- Se crean espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de los trabajadores y empleados.

CLL 47 N° 39-71 BRISAS DEL BOSQUE
TORRE A APTO 101
ARMENIA QUINDIO

Contacto
Oficina: 3005908383-3003549365
E-mail secretariatransequin@gmail.com
transequinaxm@gmail.com



	EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES DEL QUINDIO	CODIGO: SST-DO-18
		VERSION: 01
	POLITICA DE RIESGO PSICOSOCIAL	PAGINAS: 2 de 4
		FECHA: Febrero de 2026

PRINCIPIOS

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN, Para favorecer un entorno organizacional favorable, en el centro de trabajo se: a) Realizan reuniones con los trabajadores para que todos tengan la oportunidad de exponer sus dudas, inquietudes, quejas relacionadas con su trabajo; b) Mantienen limpias las áreas de trabajo; así como las áreas comunes: comedor, baños, sanitarios, accesos; c) Trata con amabilidad y cortesía a los compañeros de trabajo, jefes, subalternos, visitantes, proveedores, clientes; d) Atienden todos los casos relacionados con burlas, malos tratos, discriminación, etc., y en su caso, se sancionan éstos; e) Realizan exámenes médicos al personal de nuevo ingreso para procurar y mantener su salud; f) Llevan a cabo exámenes psicológicos y/o psicométricos para situar a cada trabajador en el puesto para el cual cuente con capacidades y preparación acordes; g) Realizan planes de promoción interna, y h) Capacita a todo el personal para el desempeño de sus funciones, su seguridad y desarrollo.

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN., para promover el sentido de pertenencia de los trabajadores a la empresa, se hace hincapié en que todas y todos los trabajadores y empleados son importantes para la empresa.

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN., para lograr la adecuada realización de las tareas encomendadas, imparte a sus trabajadores y empleados la capacitación establecida en la norma del Trabajo, acorde a las actividades que desempeñan.

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN. Para lograr la participación proactiva y comunicación entre sus integrantes, esta empresa pública en tableros anuncios, noticias y avisos de interés para sus trabajadores y empleados relativos a las labores y operaciones de la misma, y éstos, a su vez, pueden publicar.

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN. Para promover un trabajo digno y lograr un entorno organizacional favorable, esta empresa realiza una distribución adecuada de cargas de trabajo, con jornadas de trabajo conforme a la norma legal vigente.

CLL 47 N° 39-71 BRISAS DEL BOSQUE
TORRE A APTO 101
ARMENIA QUINDIO

Contacto
Oficina: 3005908383-3003549365
E-mail secretariatransequin@gmail.com
transequinaxm@gmail.com

 **Vigilado
SuperTransporte**

	EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES DEL QUINDIO	CODIGO: SST-DO-18
		VERSION: 01
	POLITICA DE RIESGO PSICOSOCIAL	PAGINAS: 3 de 4
		FECHA: Febrero de 2026

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN. Para reconocer el desempeño de los trabajadores en la empresa, se evalúa por lo menos una vez al año el desempeño de cada uno de sus trabajadores y empleados, lo cual se lleva a cabo personalmente por conducto del supervisor o jefe inmediato del trabajador o empleado de que se trate y los resultados de la misma sirven de base para determinar el reconocimiento o beneficios a los trabajadores sobresalientes.

LA EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES TRANSEQUIN. Esta empresa se compromete a vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique violencia laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, dar trámite e intervenir, de forma oportuna, en las quejas que se reciban por los medios establecidos

CONTROL DE CAMBIOS

versión	Fecha	Descripción del cambio
01	Marzo 6 de 2026	Creación de política

CONTROL DE VERSIONES

Versión	Descripción	
1	Creación de Política	
Actualización:	Carolina Mendoza Rendón	Asesora en Sistemas Integrados de Gestión.
Aprobación	Yeison Correa Correa	Representante Legal

CLL 47 N° 39-71 BRISAS DEL BOSQUE
TORRE A APTO 101
ARMENIA QUINDIO

Contacto
Oficina: 3005908383-3003549365
E-mail secretariatransequin@gmail.com
transequinaxm@gmail.com

 **Vigilado
SuperTransporte**

	EMPRESA DE TRANSPORTES ESPECIALES DEL QUINDIO	CODIGO: SST-DO-18
		VERSION: 01
	POLITICA DE RIESGO PSICOSOCIAL	PAGINAS: 4 de 4
		FECHA: Febrero de 2026

Aprobación:

EMPRESA DE TRANSPORTES
ESPECIALES DEL QUINDIO

GERENTE

Yeison Correa Correa
Gerente

CLL 47 N° 39-71 BRISAS DEL BOSQUE
TORRE A APTO 101
ARMENIA QUINDIO

Contacto
Oficina: 3005908383-3003549365
E-mail secretariatransequin@gmail.com
transequinaxm@gmail.com

 **Vigilado
SuperTransporte**